



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

बं. 399]

नई दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर 12, 1993/कार्तिक 21, 1915

No. 399] NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 12, 1993/KARTIKA 21, 1915

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 1993

सा. का. नि. 706(अ) — नारियल विकास बोर्ड, नारियल विकास बोर्ड अधिनियम, 1979 (1979 का 5) का धारा 20 का उपशारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय वरकार को पूर्व मजूरी से निम्नलिखित भर्ती विनियम बनाता है, अर्थात् :

1. सक्षित नाम और प्रारम्भ (1) इन विनियमों का सक्षित नाम नारियल विकास बोर्ड (हिन्दी अधिकारी) भर्ती विनियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तारीख को प्रवर्त्तन होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या और उसका वेतनमान वह होगा, जो विनियमों से उगाचड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुआ किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि बोर्ड का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह के ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन की सूट दे सकती है।

5. शिथित करने को शिवि.— जहाँ बोर्ड की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अनाचान है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है वे इन उन्हें करके इन विनियमों के किसी उपयोग का किमी वां या पर्यावरण के व्यक्तियों को बाबत, दोषेश द्वारा गिरिय कर सकेंगे।

6. आवृत्ति.— इन विनियमों की कोई वान, पेसे आरक्षण, आयु-सीमा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय भरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित व्यक्तियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलवंश मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अपवित्र है।

### अनुमति

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्तीकरण	वेसनमान	वेदन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	में जोड़े गए वर्षों का
प्रथम	पांच	पांच	पांच	प्रथम	फालवा केन्द्रीय भिन्निल सेवा	भिन्नियों के लिए आयु सीमा
प्रथम	पांच	पांच	पांच	प्रथम	(पेणन) नियम, 1972 के	नियम 30 के अधीन अनु-
हिन्दी अधिकारी	(*) (1993)	लागू नहीं होता	2000-60-2300-	चयन	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं
*कार्यसार के			व. रो -75-			(परकारों कर्मचारी और बोर्ड के कर्मचारियों के लिए पांच
आश्रम पर परि-			100-3500 रु			वर्ष तक विधिल का
वर्तन किया जा						जा सकता है।)
सकता है।						दिशन :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में घम्यवियों में उपसे भिन्न जो अंवमान और विहावार द्वारा तथा लकड़ीप में है, शावेवन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अनिम तारीख दिया गया है।

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	(*) (1993)	लागू नहीं होता	2000-60-2300-	चयन	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं
*कार्यसार के			व. रो -75-			(परकारों कर्मचारी और बोर्ड
आश्रम पर परि-			100-3500 रु			के कर्मचारियों के लिए पांच
वर्तन किया जा						वर्ष तक विधिल का
सकता है।						जा सकता है।)
						दिशन :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में घम्यवियों में उपसे भिन्न जो अंवमान और विहावार द्वारा तथा लकड़ीप में है, शावेवन प्राप्त करने के लिए नियम को गई अनिम तारीख दिया गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अवधारित करने के लिए विधित परिव्रक्षा को अवधि यदि
शाय यों शैक्षिक अवधारित करने के लिए विधित वर्ष में लागू होती या नहीं

8	9	10
प्रावधारक :	आयु : नहीं	दो वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से डिप्लोमा स्तर पर अप्रेजी विषय अर्हता : नहीं के साथ हिन्दी में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।
--

या

किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम में और डिप्लोमा स्तर पर अप्रेजी विषय के माथ किसी भी विषय में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से अप्रेजी माध्यम में श्रीर डिप्लोमा स्तर पर हिन्दी विषय के माथ किसी भी विषय में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से अप्रेजी माध्यम में श्रीर डिप्लोमा स्तर पर हिन्दी विषय के माथ किसी भी विषय में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य, और

(2) हिन्दी में शन्दावनों कार्य का और/या अप्रेज़ों से हिन्दों में अथवा हिन्दी से अप्रेज़ों में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें तकन का संबंधी कार्य को अधिमानता दा जाएगा।

वं.

हिन्दो में अध्ययन, अनुसंधान लेखन आदि कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।

## वार्तानीय

(1) संस्कृत और/या किसी आध्रुतिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

(2) प्रशासनिक अनुभव।

(3) टिप्पण और प्राह्णरण से संबंधित हिन्दी कक्षाएं या कार्यशालाएं आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा वरी जाने वाली रिकियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की ज्ञान में वे जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण 1 ता 5%

प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

## (1) प्रोन्ति :

1640-60-2600-द. रो.-75-2900 रु. के वेतनमान में ऐसा उप-मंगादक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या 1400-40-1800-द. रो.-50-2300 रु. के वेतनमान में ऐसा हिन्दी अनुवादक, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

## (2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(क) ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसे ज्वे हिन्दी अनुवादक जिन्होंने 1340-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, ऐसे किनाठ हिन्दी अनुवादक/हिन्दी सहायक जिन्होंने 1400-2300 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिसके पास सम्भव 8 के अधीन मोटी भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए अधिकारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

यदि विशारीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

विशारीय प्रत्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष, नारियल विकास बोर्ड — अध्यक्ष
2. मुख्य नारियल विकास अधिकारी (सी. सी. डी. ओ.) — सदस्य
3. एक अधिकारी, जो कृषि और सहकारिता विभाग में भारत सरकार के अंतर सचिव की पंक्ति से नोटे का न हो — सदस्य
4. सचिव, नारियल विकास बोर्ड — सदस्य
5. बोर्ड का समुचित प्रास्थिति के एक अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में क्रेन्टेंस सरकार द्वा एक स्थानीय अधिकारी जो अनुसूचित आति/अनुसूचित जनजाति का हो — सदस्य

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
**(Department of Agriculture & Cooperation)**  
**NOTIFICATION**

New Delhi, the 12th November, 1993

G.S.R. 706(E).—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of section 20 of the Coconut Development Board Act, 1979 (5 of 1979), the Coconut Development Board with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following recruitment regulations, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Coconut Development Board (Hindi Officer) Recruitment Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post and scale of pay.—The number of the said post and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,
- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Board, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds of so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.—Where the Board is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Hindi Officer	1* 1993 *Subject to variation depending on workload	Not applicable	2000-60- 2300-EB- 75-3200- 100-3500	Selection	No	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants and employees of the Board upto 5 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.	Essential : (1) Master's degree of a recognised university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. or Master's degree of a recognised university or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level. or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level

(2) 5 years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or Vice-versa preferably of technical

or

5 years experience of teaching, research, writing or Journalism in Hindi.

Desirable.

(1) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.

(2) Administrative experience.

(3) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Age : No Qualification No.	2 years	Promotion failing which by transfer or deputation failing both by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>(1) Promotion. Sub-Editor (Hindi) in the scale of Rs. 1640-60-2600-1B-75-2900 with 3 years regular service in the grade of Hindi Translation in the scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 with 8 years regular service in the grade</p> <p>(2) Transfer or deputation</p> <p>(a) Those holding analogous posts or Senior Hindi Translator with 3 years service in the post in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent, Junior Hindi Translator/Hindi Assistant with 8 years service in the post in the scale of Rs. 1400-2400 or equivalent, and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 8.</p>	<p>If a DPC exists what is its composition</p> <p>Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman, Coconut Development Board—Chairman</li> <li>Chief Coconut Development Officer (CCDO) Member</li> <li>An Officer not below the rank of the Under Secretary to the Government of India in the Department of Agriculture &amp; Co-operation - Member</li> <li>Secretary, Coconut Development Board —Member</li> <li>An Officer of appropriate status of the Board or in his absence an officer of the Central Government situated locally, belonging to SC/ST community - Member</li> </ol>	<p>No applicable</p>

[F.No. 14-16/91-HA]  
RAJIVA KUMAR, Desk Officer

